

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Il piano triennale di prevenzione della corruzione, così come deliberato dalla Giunta Comunale, risulta generalmente attuato, tranne in alcuni aspetti specifici determinati da una prima fase di attuazione finalizzata alla organizzazione interna dell'ente. L'attuazione delle misure viene garantita attraverso un'azione diretta dei responsabili delle posizioni organizzative. È stato attuato, il piano formativo rivolto sia alle posizioni organizzative sia ai dipendenti a livello generale.
1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra quanto attuato e quanto previsto dal PTPC	Come evidenziato alla voce 1.A il Piano è stato generalmente attuato; comunque, da parte di alcuni Settori ci sono state problematiche sull'applicazione delle misure anticorruzione verosimilmente imputabile a difficoltà oggettive e non adeguata dotazione di risorse per adempiere agli obblighi del PTPC.
1.C	<b>Ruolo del RPC</b> - Valutazione sintetica dell'impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Occorre precisare che il RPC, oltre alle azioni condotte direttamente e più oltre evidenziate, ha svolto una comprovabile e sistematica azione di sollecitazione verbale, attraverso indirizzi e direttive espresse in via informale rivolti ai Responsabili del Settore dell'Ente. In conclusione si può affermare che le funzioni di impulso del RPC hanno avuto efficacia più che significativa per quanto non interamente soddisfacente.
1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPC</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	La carenza di personale e l'organizzazione strutturale correlata a consistente mole di lavoro impedisce un'azione diretta e più incisiva sulla problematica. Va ricordato in proposito che attualmente la maggior parte del tempo produttivo di un Responsabile del Settore pubblico di un piccolo comune deve essere dedicato non al "fare" ma al raccontare e dar conto di ciò che si è fatto, si sta facendo, in che modo lo si fa producendo un ingorgo autoreferenziale di controlli, rendicontazioni, elaborazioni e rielaborazioni statistiche, analisi, rapporti, monitoraggi.