



**AVVISO PER LA FORMAZIONE ELENCO
ASPIRANTI OPERAI AGRICOLO-FORESTALI
A TEMPO DETERMINATO
CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI STAGIONALI**

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

In esecuzione della delibera di G.E. n. 4/5 del 10.02.2026;

Visto il D.Lgs. 181/2000;

Visto il D.Lgs. 276/2003;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 81/2015;

Visto il C.C.N.L. di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il contratto integrativo Regionale;

Visto D.Lgs. 297/2002 “Riforma del mercato del lavoro”;

RENDE NOTO

La Comunità Montana Valle Brembana indice procedura per la formazione di un elenco di aspiranti operai agricolo-forestali a tempo determinato, da cui attingere per selezionare n. 4 unità di personale stagionale ed eventuale nuovo personale in caso di necessità nel biennio 2026/2028.

La domanda, redatta sullo specifico modello allegato, dovrà essere presentata perentoriamente all’ufficio protocollo della Comunità Montana Valle Brembana, Via Don A. Tondini n. 16, Piazza Brembana, entro le ore 12,30 di **VENERDÌ 06 MARZO 2026**, mediante:

- Invio all’indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) istituzionale cmvallebrembana.bg@legalmail.it
- Consegnata a mano all’ufficio protocollo.

La domanda deve essere sottoscritta (firmata in calce) dal candidato, corredata dalla copia di un documento di identità valido e dal curriculum vitae, a pena di esclusione.

Saranno escluse le domande inviate con altre modalità e quelle pervenute oltre il termine di scadenza.

La Comunità Montana non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

I nuovi operai agricolo-forestali a tempo determinato, saranno inquadrati secondo il “C.C.N.L. di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”, con inquadramento con il 2° livello – Operai qualificati.

I principali interventi svolti dalle squadre operai della Comunità Montana, riguardano a titolo esemplificativo, i seguenti ambiti:

- Realizzazione/manutenzione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (a titolo esemplificativo: panchine, muretti, ponticelli, ecc.);
- Interventi di ingegneria naturalistica;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale;
- Interventi di recupero ambientale in aree degradate;
- Ristrutturazione dei fabbricati rurali e d'alpe;
- Forestazione produttiva;
- Tutela e valorizzazione paesaggistica ed ambientale delle aree verdi, nonché giardini (verde pubblico) e parchi con interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Taglio boschi e allestimento/esbosco del materiale legnoso-imboschimenti;
- Interventi di sistemazione idraulico-forestale;
- Interventi di recupero e miglioramento dei pascoli, comprendenti i decespugliamenti, le pulizie, le concimazioni, gli spietramenti, il ripristino di pozze di abbeverata ed altre operazioni similari;
- Interventi di miglioramento del verde pubblico in generale, comprendenti anche la realizzazione di aree ad uso ricreativo;
- Opere di pronto intervento a seguito di eventi calamitosi o di eventi eccezionali.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - conoscenza adeguata della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- e) non essere cessati dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;
- f) idoneità fisica alle mansioni richieste, senza limitazioni che comportino la riduzione della capacità lavorativa individuale e/o organizzativa delle squadre, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- g) licenza di scuola media inferiore;
- h) patente di guida di categoria B;
- i) residenza o domicilio, ovvero dichiarazione di impegno ad ivi stabilirli prima della sottoscrizione del contratto in caso di assunzione, nei comuni dell'ambito territoriale della Comunità Montana;
- J) età non inferiore a 18 anni.

La selezione si svolgerà per curriculum e prova pratica-colloquio, attraverso una commissione giudicatrice composta da funzionari dell'Ente e tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione, che verrà nominata con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

La commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, procede alla valutazione dei curricula e svolge la prova pratica-colloquio, attribuendo il relativo punteggio e formulando la graduatoria finale.

Qualora dovessero pervenire richieste di ammissione a selezione, in misura superiore a n. 12 unità, saranno ammessi alla seconda fase pratica-colloquio, solo i 12 candidati ritenuti di maggior interesse sulla base di una preliminare valutazione curriculare.

Ai curriculum verrà attribuito dalla commissione un giudizio di valutazione attraverso comparazione delle istanze pervenute, in funzione dell'attinenza delle competenze acquisite con pregresse esperienze lavorative documentate ed in funzione di eventuali attestati/diplomi/qualificazioni conseguite, aventi stretta attinenza alle attività professionali per cui si concorre.

Alla valutazione curriculare, seguirà specifica prova selettiva pratica-colloquio, con l'attribuzione mediante comparazione tra i vari candidati, di un punteggio massimo complessivo di 20 punti.

La prova pratica selettiva, avverrà valutando le seguenti professionalità:

- esperienza nel settore forestale (allestimento ed esbosco di piante d'alto fusto, realizzazione di opere idraulico-forestali, ecc.);
- esperienza nel settore edile (costruzione/manutenzione di muri in calcestruzzo ed a secco, formazione di selciati, canalette, realizzazione manufatti di piccola entità, ecc.) ;
- esperienze varie (utilizzo attrezzatura minuta in dotazione alle squadre [motoseghe, decespugliatori, soffiatori ...]), taglio erba con decespugliatori, tagli manuali di arbusti, assistenze come operai qualificati.

Il Colloquio conoscitivo-motivazionale, verterà a verificare le conoscenze generali sulle materie oggetto dell'attività che verrà svolta nei cantieri forestali in relazione alla qualifica oggetto di selezione, e in particolare sui seguenti argomenti:

- nozioni fondamentali sulla Comunità Montana;
- conoscenza delle tecniche di lavoro in materia forestale-edile;
- conoscenza in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai compiti e agli obblighi dei lavoratori;
- esperienze lavorative del candidato nel campo delle attività affini a quelle oggetto di selezione;
- aspetti motivazionali nei confronti della specifica attività lavorativa;
- soluzioni di casi pratici che si possono verificare nella gestione di un cantiere forestale (a titolo esemplificativo: infortunio, approvvigionamento materiali, lettura e comprensione di documentazione riguardante il lavoro in cantiere, ...).

**L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, LE GRADUATORIE E IL DIARIO E LA SEDE DELLA PROVA PRATICA-COLLOQUIO, SARANNO FISSATI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E SARANNO PUBBLICATI SUL SITO INTERNET ALL'INDIRIZZO:
WWW.VALLEBREMBANA.BG.IT SEZIONE ENTE - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO.**

Le predette pubblicazioni, alle quali non seguiranno altre forme di comunicazione/convocazione, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova, muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza alla prova, quale ne sia la causa, è considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La graduatoria finale è formulata sulla base del punteggio conseguito a seguito della prova pratica-colloquio: la graduatoria avrà validità biennale.

Se due o più candidati otterranno, a conclusione delle operazioni di valutazione pari punteggio, è preferito il candidato con miglior giudizio curriculare e in caso di ulteriore parità, il candidato con maggior numero di figli a carico e in subordine il candidato più giovane di età.

I candidati dichiarati idonei e collocati nella graduatoria utile, in numero da definire in funzione del fabbisogno stagionale, saranno sottoposti a visita medica preventiva, al fine di valutare l'idoneità fisica alle mansioni richieste, e in caso di esito positivo, sono tenuti a prendere servizio nella data indicata dall'Amministrazione, senza alcuna possibilità di differimento dell'inizio della prestazione lavorativa, ad esclusione dei casi previsti dalla legge. In caso contrario, il candidato non sarà ritenuto d'interesse e si procederà allo scorimento della graduatoria.

A seguito dell'assunzione, verrà corrisposto il trattamento economico spettante al personale a tempo determinato, inquadrato con il 2° livello – Operai qualificati del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e verrà inoltre applicato il Contratto integrativo regionale.

Del presente avviso viene data notizia sul sito internet all'indirizzo: www.vallebrembana.bg.it e verrà trasmesso alle amministrazioni comunali dell'ambito territoriale per la pubblicazione sui rispettivi albi.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

TRATTAMENTO DEI DATI

I dati forniti dai candidati sono raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di che trattasi e sono trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione dello stesso, secondo quanto previsto dal regolamento U.E. 2016/679 e dal codice della privacy (D. LGS n. 196/2003), modificato con D.LGS n. 101/2018 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento è data informativa sul trattamento dei dati personali, allegato al presente avviso, ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679 e dal codice della privacy (D. LGS n. 196/2003), modificato con D.LGS n. 101/2018.

Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

Piazza Brembana, lì 13 febbraio '26



IL RESPONSABILE AREA TECNICA
(Arch. Angelo Gotti)

Allegato

**Informativa sul trattamento dei dati personali
ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679) modificato con D.LGS n. 101/2018**

Gentile Utente,

La informiamo che i dati personali da Lei forniti alla Comunità Montana Valle Brembana, saranno trattati secondo quanto previsto dal “Regolamento UE 2016/679), modificato con D.LGS n. 101/2018 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR”.

- I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda e comunicati alla Comunità Montana. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali in materia di accesso all'impiego stagionale. I dati acquisiti a seguito della presente informativa, relativa alla pubblicazione dell'avviso di selezione per la formazione di elenco aspiranti operai agricolo-forestali a tempo determinato cui attingere per le assunzioni stagionali a tempo pieno e determinato ai sensi del CCNL relativo alla categoria degli “addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”, saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati; l'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
- i dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono dpo@cloudassistance.it;
- il Titolare del trattamento dei dati personali è la Comunità Montana Valle Brembana nella persona del Presidente pro-tempore;
- i Suoi dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;
- i Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i Suoi dati personali sono conservati per il periodo di 10 anni;
- i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016), modificato con D.LGS n. 101/2018, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

**ALLA COMUNITA' MONTANA
VALLE BREMBANA**

Via Don A. Tondini, 16
24014 – PIAZZA BREMBANA (BG)

PEC: cmvallebrembana.bg@legalmail.it

OGGETTO: RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ASPIRANTI OPERAI AGRICOLO-FORESTALI A TEMPO DETERMINATO CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI STAGIONALI.

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____

residente a _____ in Via _____ n. _____

Tel. _____ indirizzo email _____

con la presente chiede di poter partecipare alla selezione indetta dalla Comunità Montana Valle Brembana, per eventuali future assunzioni in qualità di operaio agricolo forestale a tempo determinato;

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale,

DICHIARA

REQUISITI DI AMMISSIONE

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
ovvero:
 - di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero:
 - di NON essere iscritto nelle liste elettorali per la seguente motivazione:

per la seguente motivazione:

- per il cittadino non italiano:
 - di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - di NON godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza per la seguente motivazione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non avere riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- di non aver procedimenti penali pendenti, ovvero, di avere i seguenti carichi pendenti:

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;
- di essere in possesso della licenza di scuola media inferiore, conseguita nell'anno _____

presso l'Istituto _____ di _____;

- di aver conseguito il seguente ulteriore titolo di studio _____;

- di essere in possesso della patente di categoria B, rilasciata da _____ in data ____ / ____ / ____;

- di avere maturato le seguenti esperienze lavorative:

dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____ in qualità di _____

- di svolgere attualmente le seguenti mansioni _____
presso _____

- di avere a carico n. _____ figli;

DOMICILIO PRESSO IL QUALE FAR PERVENIRE EVENTUALI COMUNICAZIONI
RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE:(da compilare solamente se diverso dalla
residenza) _____

La Comunità Montana Valle Brembana è autorizzata ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Con la firma apposta in calce, autorizzo la Comunità Montana a rendere pubblici, anche mediante pubblicazione on-line sul suo sito internet, dati riguardanti l'ammissione o l'esclusione dalla procedura di selezione.

Data _____ Firma _____
(apposta in originale o firmato digitalmente)

ALLEGARE:

- 1) COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ;
- 2) CURRICULUM VITAE nel quale vengano evidenziate le esperienze lavorative/formative maturate – e documentabili – attinenti ai profili lavorativi per le quali viene emesso il presente avviso;
- 3) EVENTUALE ELENCO DEI diplomi/attestati professionali/attestazioni riconosciute/abilitazioni conseguite, ritenuti utili ai fini del posto che si intende ricoprire.